

«Что такое достойный труд, или, за что борются профсоюзы».

Концепция достойного труда разрабатывается уже более двух десятилетий. За это время было проведено много исследований этой темы в разных странах и с разных точек зрения. Тем не менее, основные принципы достойного труда, озвученные впервые на 87-й сессии МОТ, остались неизменными.

В последние годы правительства многих стран мира, под давлением организованных, массовых акций протеста наемных работников, вынуждены были приступить к разработке программ достойного труда совместно с организациями работодателей и профсоюзами.

В настоящее время в нашей стране приняты и действуют понятия минимального размера оплаты труда, минимального прожиточного минимума, (минимальной) потребительской корзины. Они обеспечивают удовлетворение минимальных жизненных потребностей человека, но не качества его жизни.

На VII съезде Федерации Независимых Профсоюзов России была утверждена Программа профсоюзов - «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны», в которой сформулированы основные принципы достойного труда.

Стандарты достойного труда, разработанные ФНПР при участии МОТ.

Проект Стандартов достойного труда разработан по 4-м основным направлениям:

- в сфере заработной платы 7 стандартов;
- в сфере занятости граждан 5 стандартов;
- в сфере социального партнёрства 6 стандартов;
- в сфере социального страхования 2 стандарта.

1. Рассмотрим основной стандарт в сфере заработной платы – **«Минимальный размер оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета».** На сегодняшний день, в соответствии с законодательством (ст. 133 ТК РФ), базой для установления МРОТ является прожиточный минимум трудоспособного населения. Он включает минимум товаров и услуг, необходимых лишь для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности.

В стране за прошедшие двадцать лет МРОТ так и не достиг своего минимального критерия - прожиточного минимума трудоспособного населения. В последние годы прожиточный минимум растет более высокими темпами, чем минимальный размер оплаты труда.

Несмотря на это в стандартах за основу минимального размера оплаты труда профсоюзы предлагают взять минимальный **потребительский бюджет.**

В отличие от прожиточного минимума минимальный потребительский бюджет характеризуется более высокими нормами потребления и расширенным спектром платных услуг.

В минимальный потребительский бюджет включены не только затраты на услуги здравоохранения, но и правовые услуги, оплата ремонта бытовой

техники, посещение культурных, спортивных учреждений, поездки в отпуск, услуги связи и так далее - в списке около 300 наименований.

Позиция профсоюзов: - прожиточный минимум считать порогом бедности и базой для установления размеров социальных пособий; - минимальный потребительский бюджет считать базой для установления минимального размера оплаты труда.

2. Следующее предложение профсоюзов по стандартам достойного труда:

«Установление минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом».

На сегодняшний день из-за несогласованности отдельных статей ТК РФ Правительство РФ в своих комментариях дает разъяснения, что не оклад (тарифная ставка), а общая начисленная заработная плата работника не может быть меньше МРОТ. С этим профсоюзы не согласны.

Позиция МОТ и профсоюзов по составляющим частям заработной платы такая:

- Оклад или тарифная ставка – это базовая и неизменная часть зарплаты, которая устанавливается работодателем в штатном расписании.
- Данная часть заработной платы – это гарантированный минимум, который работник должен получить, отработав полное количество рабочего времени за учетный период (как правило, месяц).
- Оклад не может быть ниже установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

3. Следующий стандарт – **«Равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации».**

В настоящее время имеются существенные различия в размере оплаты труда у работников одной специальности, квалификации, но работающих в разных отраслях, территориях.

-принять постановление Правительства Российской Федерации по установлению базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам;

4. **«Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы»**, через индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Профсоюзы требуют:

-Принятие нормативного правового акта Российской Федерации о порядке и сроках индексации заработной платы работников бюджетных и казенных учреждений.

5. **Стандартов достойного труда в сфере занятости граждан.**

Наличие достаточного количества рабочих мест для удовлетворения запросов на работу всего трудоспособного населения территории, региона, страны; практическое отсутствие продолжительной безработицы; востребованность граждан Российской Федерации на рынке труда, получивших профессиональное образование; востребованность молодежи на

рынке труда; оптимизация привлечения иностранной «рабочей силы»; обеспечение непрерывного профессионального развития работника.

6. «Достойный уровень жизни безработных граждан».

Обеспечение финансирования из средств федерального бюджета разработки и реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников.

Установление двух видов пособия по безработице: одно – социальное базовое пособие по безработице, выплачиваемое из средств федерального бюджета, другое – страховое пособие по безработице, выплачиваемое из средств социального страхования от безработицы. При этом размер социального базового пособия по безработице не должен быть ниже уровня прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации.

7. О стандартах достойного труда в сфере социального партнёрства, которое должно быть эффективным.

Следующий стандарт: «Обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений».

8. «Совершенствование пенсионного законодательства и повышение уровня пенсионного обеспечения граждан».

Предлагается: - приведение минимального размера пенсии по старости к нормам не ниже прожиточного минимума пенсионера (в настоящее время – около 70%);

9. «Управление рисками для здоровья экономически активного населения».

Профсоюзы предлагают: - включить лекарственное обеспечение в систему обязательного медицинского страхования и Программу государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи;

-проводить всеобщую диспансеризацию всех работающих за счет средств обязательного медицинского страхования;

-оплату периодов временной нетрудоспособности проводить на основании текущего заработка за текущий период страхования;

-восстановить и развивать сеть санаториев-профилакториев;

-принять федеральный закон «Об организации питания на предприятиях и в организациях».

Конечно, пока сложно сказать, сколько потребуется времени, чтобы достигнуть стандартов достойного труда в Российской Федерации, но профсоюзы настаивают на разработке государственной программы по достойному труду с конкретными целевыми показателями и сроками их поэтапной реализации, при непосредственном участии в этой глобальной работе и профсоюзов и работодателей.