



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАПАДНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА  
**КОМИТЕТ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**  
121165, Москва, ул. Студенческая, 37  
E-mail: : [info@zao.pronm.ru](mailto:info@zao.pronm.ru)  
тел./факс 8 (499) 249-91-38  
<http://www.prof-zao.ru>

---



## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ за 2015 год**

## Оглавление

1.	Краткая характеристика ТПО ЗАО.....	3
2.	Деятельность Комитета.....	5
3.	Охрана труда.....	10
4.	Работа с молодежью.....	11
5.	Работа с Советами ветеранов педагогического труда.....	13
6.	Творческие конкурсы, фестивали.....	14
7.	Информационная работа.....	16
8.	Социальные программы.....	17
9.	Оздоровление и отдых.....	18
10.	Финансовая деятельность.....	19
11.	Задачи на 2016 год.....	19

## **1. Краткая характеристика ТПО ЗАО.**

В Территориальной Профсоюзной Организации Западного административного округа работает 5 человек: Председатель, главный бухгалтер, 2 главных специалиста и специалист.

В комитет ТПО ЗАО входят на конец 2015 года 17 человек, в Президиум комитета – 5 человек. В течение 2015 года из состава Комитета выбыли 2 человека – Брагинская Н.Н. председатель ТПО в связи с уходом на пенсию и Кулакова Е.А. – в связи с увольнением из организации, находящейся на учете в ТПО ЗАО.

19 мая 2015 года была проведена VII внеочередная конференция ТПО ЗАО, на которой был избран новый председатель комитета ТПО – Иванова Светлана Павловна.

По данным статистического отчета на 31 декабря 2015 года состоит на учете в ТПО

71 образовательная организация (16453 работающих, из них 12666 членов профсоюза);

1 профессиональная образовательная организация (391 работающих, из них 213 членов профсоюза);

2 организации дополнительного образования (126 работающих, из них 79 членов профсоюза);

2 другие (ТПО и Совет ветеранов (5 работающих, все члены профсоюза и 378 пенсионеров).

Итого 75 организаций и 1 Совет ветеранов, в которых работающих 16981, из которых 12963 членов профсоюза и 378 неработающих членов профсоюза, состоящих на учете. Всего членов профсоюза – 13341 человек.

Таким образом, профсоюзное членство на 31 декабря составило 78,56%. По сравнению с 2014 годом проф.членство уменьшилось на 1,64%. Падение профсоюзного членства связано с несколькими причинами: количество работающих в организациях округа уменьшилось на 1748, из которых членов профсоюза 1485, в связи с реорганизацией учреждений округа была проведена реорганизация первичных профсоюзных организаций, в результате чего первичные профсоюзные организации слились с организациями, находящимися на учете в ТПО учреждений городского подчинения (около 400 членов профсоюза). В декабре 2015 года комитеты ППО в первые совместно с контрольно-ревизионными комиссиями в рамках подготовки годового статистического отчета провели сверку по членам профсоюза, находящимся на учете в ППО с данными бухгалтерии по отчислению проф.взносов. Эта проверка выявила случаи, когда член профсоюза состоит на учете, но бухгалтерия не производит отчислений в связи с тем, что у бухгалтера нет заявления для перечисления взносов работодателем. Данные сбои начали происходить из-за некорректного слияния бухгалтерских баз во время реорганизаций, в результате чего отдельные члены профсоюза продолжительное время не производили

отчислений и после выявления этого отказались по разным причинам писать заявление об отчислении взносов, в связи с чем выбыли из профсоюза.

На протяжении многих лет первичные профсоюзные организации показывают высокий уровень профсоюзного членства.

В ППО школ №97 и 324 не первый год все сотрудники являются членами профсоюза. В 2015 году к ним присоединилась ППО Школы №1434. Таким образом в округе **три ППО со 100%** профсоюзным членством: 97 – руководитель Мальчевская И.В., председатель Овсянникова Н.А., 324 – руководитель Зотова Е.Б., председатель Волохина О.В., 1434 – руководитель Карпухин А.В., председатель Степанкова Т.Ф.

В 10 ППО профсоюзное членство составляет **98-90%**: 1973, 1114, 63, 587, 1347, 1816, 1307, 1485, 1436, 1542, 1000, 38.

В 18 ППО профсоюзное членство составляет **89-80%**: 875, 1195, 1248, 1543, 571, 384, 64, 2025, 712, 1497, 1726, 814, 1596, 1567, 1400, 1002, 1467, 1448. Особо следует отметить ППО Школ №№ 571 и 1448, в которых профсоюзное членство в 2015 году выросло на 13,6% и 19,6% соответственно.

В 9 ППО профсоюзное членство составляет **79-70%**: 1293, 41, 806, 1018, 1371, 843, 1741, 1015, 590.

В 8 ППО профсоюзное членство составляет от 50% и менее: 1376, 1471, 1317, 74, МДКК, 56, 1440, Навигацкая школа. Особенно беспокоит ситуация в школе №74, т.к. в связи с приходом нового руководителя, сменой председателя ППО по семейным обстоятельствам, большим количеством уволенных сотрудников членство в ППО данной школы уменьшилось на 34,1%.

Комитет ТПО ЗАО благодарит председателей и членов ППО, руководство школ за проведение активной мотивационной работы по увеличению числа членов профсоюза, за слаженную работу в рамках социального партнерства. Следует отметить, что в настоящий момент Профсоюз работников народного образования и науки представляет собой единственную легитимную организацию, которая защищает интересы работников образования, представляет их интересы в руководящих структурах, спланирует работников и ведет большую социальную работу.

На территории сформировано 4 Межрайонных Совета директоров:

-МРС №1 объединяет районы Внуково, Ново-Переделкино, Солнцево. Председателем межрайона является директор ГБОУ Школы №1002 Солодуха Ева Григорьевна. Представляет интересы председателей ППО учреждений межрайона Сапфинова Людмила Ивановна (ППО Гимназии №1542).

-МРС № 2 объединяет районы Очаково-Матвеевское, Тропарево-Никулино, Проспект Вернадского и Раменки. Председателем межрайона является директор ГБОУ Школы №1329 Бурмакина Вероника Федоровна. Представляет интересы председателей ППО учреждений межрайона Степанкова Татьяна Федоровна (ППО школы №1434).

-МРС №3 объединяет районы Дорогомилово, Филевский парк, Фили-Давыдково. Председателем межрайона является директор ГБОУ Школы №97 Мальчевская Ирина Витальевна. Представляет интересы председателей ППО учреждений межрайона Овсянникова Наталья Алексеевна (ППО школы №97).

-МРС №4 объединяет районы Кунцево, Крылатское, Можайский. Председателем межрайона является с февраля 2016 года директор ГБОУ Школы №1440 Меняйло Ирина Николаевна. Представляет интересы председателей ППО учреждений межрайона Тихомирова Вера Петровна (ППО Гимназии №1584).

## **2. Деятельность Комитета.**

### **Социальное партнерство.**

Коллективно-договорное регулирование - определяющий фактор в соблюдении трудовых прав работников.

В связи с реорганизацией окружных управлений образования в настоящее время ТПО ЗАО не имеет социального партнера соответствующего территориального уровня. Все социально трудовые отношения в сфере образования города Москвы регулируются региональным Отраслевым соглашением между ДОГМ и МГО Профсоюза на 2014-2016.

Совершенствованию системы социального партнерства на локальном уровне во многом содействуют коллективные договоры, заключенные в образовательных организациях. Из 74 образовательных учреждений в 57 заключен коллективный договор, что составляет 77,02%. Из 76 ППО – это 75%. По сравнению с 2014 годом рост составляет 3,8%.

Изменение количественных значений по отдельным показателям статистических форм в отчетах за 2015 год в сравнении с отчетностью за 2014 год обусловлено тем, что массовые реорганизации первичных профсоюзных организаций с целью создания одной ППО в образовательных комплексах завершились в 2014 году, сформировались единые комитеты, которые смогли инициировать работу по заключению коллективных договоров, а также закончить работу по ведению переговоров, которая ранее прерывалась из-за присоединения (в т.ч. неоднократного) новых организаций. Таким образом, в 2015 году было заключено 29 новых коллективных договоров.

Уменьшилось количество ППО, где не заключен коллективный договор с 26 до 19 по сравнению с 2014 годом.

Коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию – 39 (68,4%)

Численность работников, на которых распространяется действие коллективного договора – 14212 (83,7%)

Из них членов профсоюза – 1111,6 (85,8 %)

В течение года проводился анализ размещения коллективных договоров на сайтах образовательных организаций, который показал, что коллективные

договоры в основном, на сайтах представлены. Однако имеют место случаи размещения коллективных договоров с истекшим сроком действия, без реквизитов и приложений.

ТПО ЗАО постоянно проводит индивидуальные консультации с председателями по вопросам коллективно-договорной кампании.

Мониторинг по вопросам осуществления коллективно-договорного регулирования в образовательных организациях был проведён в мае 2015 года в 57% образовательных организаций.

По итогам мониторинга следует отметить, что в 27 образовательных организациях созданы постоянно действующие органы социального партнерства (наличие приказа), 23 организации имеют положение о комиссии, 20 – имеют регламент работы комиссии. В состав комиссии входит со стороны работников от 3 до 15 человек, со стороны работодателя от 3 до 7 человек. В 13 организациях комиссия вообще не создана, в 1 - комиссия создана, но не работает.

В 19 организациях комиссия регулярно проводит заседания, в 2 – заседания комиссии не проводятся, в 6 – заседания проводятся по мере необходимости.

Планы совместной работы по осуществлению контроля за выполнением КД на год имеют 11 организаций, рассмотрение промежуточных итогов выполнения КД на заседаниях комиссии проводят 21 организация, 11 организаций проводят письменные запросы работодателю о предоставлении информации в рамках осуществления текущего контроля, письменный отчет ТПО по итогам выполнения КД за год предоставляют 21 организация, 5 организаций осуществляют самообследование и отчитываются перед коллективом в устной форме. Текущий контроль не осуществляется в 1 организации.

Итоговый контроль рассматривался на заседаниях комиссии 13 образовательных организаций, 26 организаций обсуждают итоги на общем собрании работников. Итоговый письменный отчет ТПО о выполнении КД проводят 18 организаций, направляют письменные запросы работодателю 6 организаций, 3 организации осуществляют итоговый контроль на заседаниях комитетов и общих собраниях. В 1 организации итоговый контроль не осуществляется.

Следует отметить, что большинство председателей, в том числе и не принявших участие в мониторинге, отметили, что не знали о том, что в организациях должны существовать комиссии по контролю исполнения

коллективного договора, что у комиссии должен быть определен порядок регламентации ее деятельности. В связи с этим Территориальная профсоюзная организация готовит мероприятия по обучению председателей по данному вопросу.

В современных условиях необходимо поднимать роль действия коллективного договора, добиваться, чтобы в каждой организации был заключен коллективный договор, чтобы он стал реальным инструментом обеспечения социальной справедливости в каждом трудовом коллективе.

### **Выборные органы.**

За истекший период было проведено 3 заседания президиума и 8 заседаний Комитета, 1 внеочередная конференция, 8 собраний председателей профкомов по межрайонам.

На всех заседаниях рассматривались вопросы по улучшению работы профкомов в первичных организациях:

- Самый актуальный вопрос о мотивации профсоюзного членства поднимался на каждом заседании;
- координация и структура работы в Межрайонных Советах;
- проведение мониторингов, опросов, статистических отчетов и т.д.;
- вопросы коллективно-договорного регулирования;
- вопросы социального взаимодействия;
- вопросы охраны труда и работы уполномоченных по охране труда;
- работа с Советом молодых педагогов;
- работа с Советом ветеранов педагогического труда;
- участие в совместных действиях профсоюза;
- финансовые вопросы;
- проведение и подведение итогов профессиональных конкурсов, определение победителей и т.д.
- Отдых и оздоровление членов профсоюза;
- Организационные вопросы профсоюзной деятельности.

### **Солидарные коллективные действия.**

В 2015 году члены профсоюза ЗАО принимали активное участие в коллективных действиях, проводимых Профсоюзом работников образования Москвы и России.

- 21 февраля 2015 года – шествие-митинг «Год майдану. Не забудем, не простим», данную акцию поддержали порядка 350 человек.

- 1 мая – Ежегодная Первомайская акция профсоюзов. Вышли на шествие около 700 человек, все ППО проявили активное участие.

- Активно болели за команду по футболу «Профком United-Москва», в мае и сентябре (200 человек)

- Поддержали обращение ФНПР 7 октября в День действий Профсоюзов за Достойный Труд и собрали Подписные листы с 5000 подписями.

- 4 ноября в День Народного единства приняли участие порядка 250 человек.

Следует отметить, что во всех профсоюзных акциях абсолютно все ППО принимают активное участие.

### **Обучение.**

В течение года проходило обучение основам организации профсоюзной деятельности для председателей первичных профсоюзных организаций и членов комитетов и были проведены разовые тренинги на темы «Эффективный контакт», «Секреты эффективного выступления» и серии тренингов: «Умение вести переговоры с более сильной стороной», «Time-менеджмент» и «Делегирование полномочий».

ПППО обучаются с выдачей удостоверений только в УИЦ МФП, в прошлом году прошли обучение 9 ППО. Эти занятия проходят в течение года, в удобное для ППО время, которое они сами выбирают. Кроме этого на плановые информационные собрания ТПО, которые в отчетном году проходили 8 раз, обязательно приглашается специалист Городской организации Профсоюза, который проводит занятие с ППО по определенной тематике, касающейся работы с членами профсоюза и профгруппорганами.

Тренинги, организованные ТПО, прошли 70 председателей и членов комитетов в период октябрь-декабрь. Тематику тренинга председатели выбирали самостоятельно исходя из собственных потребностей.

В межрайонном совете директоров №2 (районы ОМ, ПВ, ТН, Р) прошло обучение директоров и председателей на курсах повышения квалификации по теме: "Основы управления коллективом образовательного комплекса в рамках социального партнерства", организованных АНО Профзащита. Благодаря данному курсу слушатели

- могут учитывать факторы и позиции, влияющие на реализацию образовательной политики, применять их при формировании программы развития образовательной организации;

- получили базовые основы и необходимые компетенции в социально-трудовой сфере применительно к особенностям регулирования трудовых отношений в образовательной организации;

- на основе более глубоких знаний о социальном партнерстве в сфере труда в системе образования могут усилить действенность социально-партнерского взаимодействия на локальном уровне, в том числе в рамках реализации механизмов управления образовательной организацией;

- повысили свою компетентность в вопросах организации и обеспечения условий и охраны труда;



- расширили и углубили знания о целях, задачах и направлениях деятельности первичной профсоюзной организации, ее миссии в образовательной организации;
- овладели навыками психологии делового общения и ведения переговоров;
- получали реальные инструменты для повышения эффективности деятельности и управленческих решений;
- могут критически подойти к анализу собственного опыта, выявлять допущенные ошибки и находить оптимальные пути их исправления.

### **Обращения граждан.**

По вопросам различного характера: от дежурства в праздничные дни и до установления доплат за выполнение разовых работ, постоянно проводятся консультации по телефону и по электронной почте. Члены профсоюза предпочитают консультироваться без официальных заявлений, узнают нарушены ли их права, на какую нормативную базу они могут сослаться, что позволяет им снять напряжение, возникшее во взаимоотношениях с администрацией. В отдельных случаях соглашаются на вмешательство и помощь председателя ППО или ТПО. Чаще всего достаточным является разъяснительная беседа с администрацией организации.

Письменные (официальные) обращения члены профсоюза предпочитают направлять в МГО Профсоюза. Это можно расценить как недоверие школьному и окружному уровню профсоюзной помощи. Необходимо вести разъяснительную работу среди членов профсоюза о том, что на любом уровне они получат помощь во взаимодействии с администрацией.

### **Жилищные вопросы**

Традиционно участие профсоюза в решении жилищно-бытовых вопросов работников отрасли. К сожалению, действующей в настоящее время Государственной программой города Москвы «Жилище» на 2012-2018 годы льготных жилищных программ для работников образования города Москвы не предусмотрено. В сложившихся условиях Территориальная организация осуществляет консультирование работников отрасли по жилищным вопросам, а также ведет работу с обращениями, ходатайствами, взаимодействует с Департаментом образования города Москвы.

- В конце 2014 года заканчивались сроки договоров коммерческого найма у сотрудников, получивших жилую площадь в 2010 году. Так же в ТПО ЗАО за ходатайствами в Департамент жилищной политики и жилищного фонда города Москвы обращались педагогические работники, стаж работы которых превысил 10 лет и имеющих право выкупа жилого помещения в соответствии с законодательством. За консультацией и оформлением пролонгации договоров, разрешением выкупить квартиры обратились 11 человек, которым были оформлены в установленном порядке ходатайства в вышестоящие организации для решения данных вопросов.

- За консультацией по жилищному вопросу, обновлением документов в 2015г. обратились 30 чел.

- Был сделан запрос в Департамент городского имущества города Москвы и на основании полученного ответа откорректирована база очердников округа и организации.

### **3. Охрана труда.**

Труд является частью нормального образа жизни человека. Право на труд в безопасных и здоровых условиях труда неразрывно связано с охраной труда, решению проблем которой придается особое значение. Профсоюз определяет осуществление контроля за деятельностью работодателя в области создания в организации здоровых и безопасных условий труда, гарантированных ст. 37 Конституции Российской Федерации, как одну из своих приоритетных задач.

- Обновлена база уполномоченных по охране труда по учебным комплексам.

- Прошли обучение на выездных двухдневных семинарах на базе учебного центра МФП «Правда» в 2015 году (29-30 апреля и 17-18 сентября) от ЗАО 17 человек (уполномоченные по охране труда, председатели ППО).

На лекциях - практикумах освещались вопросы на темы:

- «Система социального партнерства. Задачи профсоюзной организации по контролю за выполнением коллективного договора в части охраны труда».

- «Роль уполномоченных, как членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда».

- «Особенности расследования несчастных случаев на производстве и с обучающимися во время учебного процесса».

- «Контроль уполномоченных за проведением предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров в учреждениях образования г. Москвы».

- «О специальной оценке условий труда, порядке организации и прохождения медицинских осмотров в учреждении. Коллективный договор. Раздел «Охрана труда и здоровья».

Слушатели семинара получили раздаточный материал и информацию на съемных носителях, получили ответы на задаваемые вопросы.

- 23.04.2015г. в ГБОУ "Школа № 1114". (Филевский бульвар, д.13, корп. 2) состоялось совещание с уполномоченными по охране труда. Присутствовало 48 человек.

В совещании приняли участие специалисты МГО профсоюза - главный технический инспектор труда Попков Федор Елисеевич и технический инспектор труда Тельный Валерий Анатольевич.

Освещались вопросы, касающиеся охраны труда, СОУТ, прохождения медицинских осмотров, изменений в законодательных актах. На многочисленные вопросы ответили специалисты МГО профсоюза. Было решено продолжить сотрудничество в данном направлении.

Итогами работы текущего 2015 года стали показатели проведенного смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования» в учреждениях образования ЗАО.

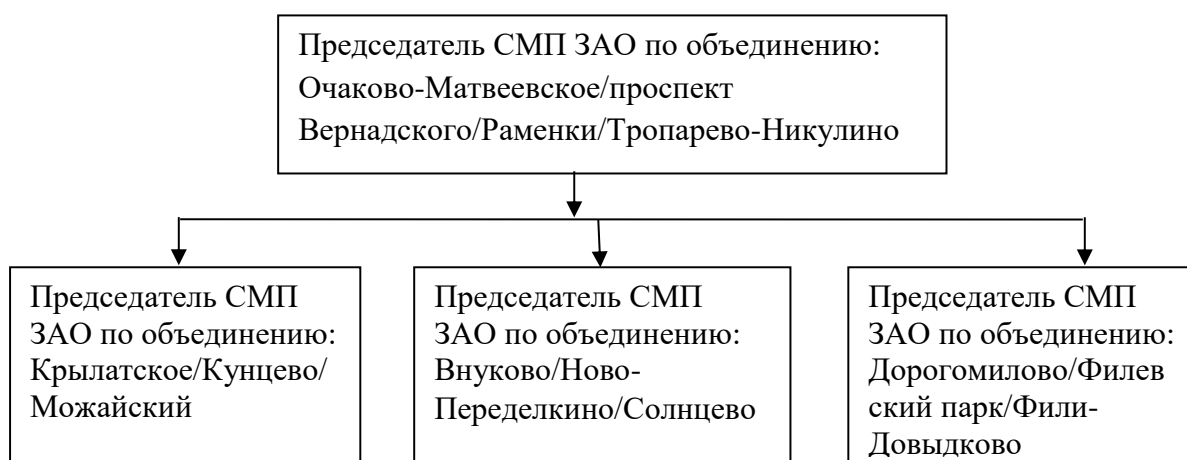
По номинации «Уполномоченный профсоюзной организации общеобразовательного учреждения» от ЗАО была выдвинута на заключительный этап смотра – конкурса ГБОУ Школа № 1114 (уполномоченный по охране труда – Пучкина Юлия Игоревна), которая стала победителем смотра-конкурса и заняла 2-ое почетное место.

Было направлено благодарственное письмо руководителю ГБОУ Школы № 1114 Ястребовой А.П., уполномоченный по ОТ Пучкина Ю.И. награждена Почетной грамотой и премией в размере 7000 рублей, председатель ППО Вострокнутова И.А. премирована в размере 5000 рублей.

#### **4. Работа с молодежью.**

Одним из направлений работы ТПО ЗАО является работа с молодыми педагогами округов, что стало одним из основных направлений работы территориальной и первичных профсоюзных организаций на 2015 г. В ЗАО работает Совет молодых педагогов (СМП). Председателем СМП ЗАО является Макарова Александра, учитель школы № 814. В течение года Совет претерпел структурные изменения, а именно: Совет ушел от структуры «Председатель-замы-члены совета» к структуре межрайонного управления. На заседании Совета была принята новая структура: Председатель окружного Совета - председатель межрайонного Совета - члены межрайонного Совета», исходя из сегодняшнего запроса, такая система работы наиболее актуальна и эффективна. Она позволила привлечь в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повысила эффективность деятельности профсоюзных организаций и председателей профсоюзных организаций всех уровней.

На конец 2015 года, Совет ЗАО представлен следующим образом:



Каждый межрайонный СМП вместе со своим председателем составляет не менее 5 человек.

В ноябре 2015 года состоялся выезд молодых педагогов в пансионат Нара. Это был первый выезд в обновленном составе после реорганизации СМП. Главной целью выездного мероприятия являлось, прежде всего, сплочение коллектива и поднятие боевого духа членов совета в решении разного рода вопросов. Были расставлены новые цели и приоритетные задачи на учебный год, разработан план работы СМП и ТПО с молодыми учителями округа, а также обсуждалась возможность проведения различных актуальных мероприятий для молодых учителей. Согласно плану работы на 2015 год было проведено ряд мероприятий:

В октябре 2015 года, совместно со школами № 1114 и № 1465, молодыми педагогами был организован праздник для детей с ограниченными возможностями здоровья "Цветик-семицветик". Главными целями данного мероприятия были:

- обращение внимания общества на детей с ОВЗ;
- повышение педагогической компетентности родителей, а так же помощь семьям по адаптации и интеграции детей с ОВЗ в обществе;
- привлечение к данному мероприятию СМИ, а так же печатные издания;
- сделать это мероприятие традиционным и ежегодным.

В празднике приняли участие более 90 детей в возрасте от года до 14 лет из 16 школ Западного и Северо-Западного административных округов города Москвы.

10 ноября в ГБОУ Школа 1465 СМП образовательных организаций ЗАО провёл ставшее традиционным мероприятие для начинающих учителей "Первые шаги". Перед молодыми учителями выступили советник Департамента образования города Москвы Бегичева Ш.М., председатель межрайонного совета руководителей образовательных организаций районов Дорогомилово, Фили-Давыдково, Филевский парк Мальчевская И.В., директор ГБОУ Школа 712 Еременкова Т.Е., методист Городского методического центра Каменский М.А.

Молодые педагоги получили достаточно полезной информации, а главное - уверенность в том, что они нужны системе образования нашего города.

В конце 2015 года была проведена педагогическая акция «Фестиваль открытых уроков - 2015».

Акция проводилась СМП ЗАО, ТПО ЗАО и межрайонным советом руководителей образовательных организаций.

Фестиваль проводился в целях:

- раскрытия творческого потенциала молодых учителей системы столичного образования;
- создания условий для профессиональной реализации молодых педагогов;
- формирования позитивного общественного мнения о системе образования;
- оказания методической поддержки молодым педагогам;

За время проведения акции молодые педагоги из всех межрайонных объединений Западного округа показывали свои открытые уроки с целью повышения качества педагогического мастерства и творческого потенциала.

В конце ноября 2015 года молодые педагоги Западного округа приняли участие в выездном семинаре молодых педагогов Москвы на тему "Социальные роли современного педагога. Традиции и инновации как составляющие профессионального роста". Команда ЗАО приняла активное участие в семинаре, внося свои предложения по проводимым мероприятиям.

10 декабря в гимназии 1543 на Юго-Западной состоялась встреча молодых учителей с замечательным человеком, великолепным педагогом Завельским Юрием Владимировичем.

Юрий Владимирович рассказал молодым коллегам историю своего становления директором гимназии, поделился своим опытом. Мероприятие прошло в очень теплой и уютной атмосфере.

В подведении итогов можно отметить следующее:

Не смотря на то, что к концу 2015 года СМП претерпел реорганизацию и существенные изменения в составе, уровень взаимодействия с молодыми педагогами не замедлился, а наоборот стал значительно расти. Члены СМП взялись за работу с большей уверенностью, энтузиазмом, новыми силами и идеями, что обязательно должно сказаться на положительном результате в работе с молодыми педагогами в 2016 году.

С декабря 2015 года по настоящее время осуществляется формирование базы молодых педагогов округа: <http://prof-zao.ru/page/68>.

## **5. Работа с Советом ветеранов педагогического труда.**

Комитет ТПО понимает, что особое внимание необходимо уделять заботе о ветеранах педагогического труда. Данное направление работы начали возрождать осенью 2015 года. В конце сентября помогли организовать общее собрание ветеранов педагогического труда ЗАО, на котором также присутствовал городской совет ветеранов.

Даны разъяснения председателям ППО по постановке на профсоюзный учет неработающих пенсионеров. Первичные профсоюзные организации проявили интерес к данному направлению работы, т.к. в большинстве коллективов принято поддерживать связь с сотрудниками, вышедшими на пенсию, приглашать на школьные праздники, экскурсии, оказывать

поддержку в связи с памятливыми датами, различными жизненными ситуациями.

## **6. Творческие конкурсы, фестивали.**

Члены профсоюза округа активно участвовали в творческих конкурсах, фестивалях, проводимых, как в городе, так и в округе.

В апреле 2015 года были подведены итоги конкурса на **лучший профсоюзный сайт или профсоюзную страницу на сайте образовательной организации**. В конкурсе приняло участие более 60 первичных профсоюзных организаций. Профсоюзная страница ГБОУ Гимназии № 1567 Западного округа была признана одной из лучших. ГБОУ Школа № 1114, ГБОУ Школа № 1434, ГБОУ Школа № 814 и ГБОУ Школа № 41 также показали высокий уровень ведения профсоюзной страницы. Особо отмечалась информативность, актуальность, важность, доступность, наглядность и оперативное пополнение ресурса этих организаций.

С февраля по май 2015 года была проведена **интернет-акция "Великая Отечественная. История моей семьи"**, главной целью которой являлось сохранение и укрепление памяти о Великой Отечественной войне, о воинском и трудовом подвиге народов СССР, о связи времен и поколений. Наибольшее количество лучших работ (4) прислал Западный округ. Это Горященко Светлана Владимировна, ГБОУ Школа № 1114; Соснина Елена Викторовна, ГБОУ Школа № 1432; Владимирова Светлана Борисовна, ГБОУ Школа № 324; Виноградова Светлана Юрьевна, ГБОУ СОШ № 1467. Всего в категории «Лучшие работы» было представлено 8 участников. В категории «Хорошие работы» также было отмечено 3 представителя Западного округа: это Овсянникова Наталья Алексеевна, ГБОУ Школа № 97; Сучкова Марина Алексеевна, ГБОУ Школа № 1467; Кушнерева Анна Викторовна, ГБОУ Школа № 324. Лучшие работы были опубликованы в "Учительской газете - Москва". Всего было отмечено 14 работ округа, что является одним из самых высоких показателей в данной интернет-акции.

С апреля по июнь 2015 года проходил конкурс агитационных материалов, повышающих мотивацию к профсоюзному членству **"Разумная мотивация-2015"**. Цели Конкурса – стимулирование профсоюзного актива к освоению новых средств мотивации членства в профсоюзе. Западный округ победил в номинации «Лучшая авторская идея при создании агитационного плаката» (ГБОУ Школа № 1114, председатель Вострокнутова И.А.).

В мае 2015 года на турбазе Московского детско-юношеского центра экологии, краеведения и туризма прошел **туристский слет педагогов**, в котором Западный округ принял активное участие и занял 2 место в конкурсе туристской песни (ГБОУ Гимназии №1584).

В целях повышения престижа профессии дошкольного работника с апреля по июнь 2015 года проводился городской конкурс профессионального мастерства «**Московские мастера**» по профессии «Воспитатель детского сада», посвященный 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. В этом конкурсе западный округ занял 3 место (Аникина Светлана Викторовна, ГБОУ Школа № 1002), а также был лучшим в номинации "За приобщение детей к социокультурным нормам, традициям семьи, общества и государства» (Смольская Илона Игоревна, ГБОУ Школа № 814). Эксперты отметили высокий уровень методической подготовки и общей культуры конкурсантов. Воспитатели продемонстрировали богатый практический опыт в организации образовательной работы с детьми. В окружном этапе конкурса приняли участие 34 воспитателя из 18 организаций. В окружном конкурсе победителями стали 4 участника:

- Борисова Надежда Михайловна, ГБОУ Школа №1000
- Бордашова Светлана Вадимовна, ГБОУ СОШ №1432 "Новая школа"
- Ефремова Ольга Алексеевна, ГБОУ СОШ №1432 "Новая школа"
- Кулишова Екатерина Витальевна, ГБОУ Школа №1133

Лауреаты конкурса:

- Косачева Марина Игоревна, ГБОУ СОШ №323
- Артемчук Наталья Валентиновна, ГБОУ Школа №1133
- Погарцева Дарья Викторовна, ГБОУ СОШ №323
- Арифова Гюльсум Арифовна, ГБОУ Школа №1448
- Березова Марина Анатольевна, ГБОУ Школа №1000

Все участники, победители и члены жюри были награждены грамотами и денежными призами.

В апреле 2015 года прошел финальный этап V городского танцевального конкурса «**Учительская Сальса-2015**». Западный округ отлично выступил, заняв 1 место в группе «Сальса» (Сементковский Андрей Сергеевич, ГБОУ СОШ № 74) и 1 место в группе «Бачата» (Филин Сергей Витальевич, ГБОУ Школа № 384).

В период с августа по октябрь 2015 года прошел традиционный окружной конкурс фотографий "**Педагог. Моменты**". Основной целью конкурса являлось демонстрация многогранности жизни сотрудников образовательных организаций. Конкурс наглядно показал работу с детьми, общественную, спортивную и досуговую жизнь педагогов, а также открыл новые таланты в таком искусстве как фотография. В этом году участие в конкурсе приняла 41 ППО, а всего было прислано чуть менее 500 работ. Конкурс определил пять победителей. Это ГБОУ Школа № 587, ГБОУ Школа № 1002, ГБОУ Школа № 1114, ГБОУ ЦО № 1953 "Москва-98" и ГБОУ Школа № 2101.

В конце 2015 года МГО Профсоюза отобрала 30 кандидатов, которые вышли во второй тур Московского городского профессионального конкурса педагогического мастерства и общественного признания **«Педагог года Москвы 2016»**. Представитель Западного округа также прошел во второй тур в номинации «Воспитатель года» (Кулишова Екатерина Витальевна, ГБОУ Школа № 1133).

В городском конкурсе **методических разработок профсоюзных уроков** 2015 года Западный округ стал одним из победителей (Горохова Оксана Александровна, ГБОУ Школа № 2025).

В декабре 2015 года завершился седьмой сезон творческого конкурса **«Педагогический старт»** на тему «Мои ученики - мои учителя». Западный округ стал лауреатом конкурса (Ковалева Татьяна Павловна, ГБОУ Школа № 2101).

## **7. Информационная работа.**

В работе ТПО ЗАО используются различные варианты информирования членов Профсоюза: сайт <http://prof-zao.ru> и сайты организаций-партнеров; электронная почта и телефонограммы; профсоюзные собрания, круглые столы и выездные семинары; информационные стенды и печатные материалы; селекторные совещания; СМИ.

За 2015 год значительно обновился и улучшился сайт ТПО ЗАО. Являясь лицом профсоюзного округа в сети, сайт старается быть актуальным, постоянно пополняясь разной информацией. По сравнению с предыдущими годами новый сайт стал более наглядным, лаконичным, понятным и простым в работе. На сайте оперативно обновляется информация и своевременно добавляется новая. Важные новости всегда располагаются на его главной странице, предоставляя посетителю возможность не пропустить необходимую для работы информацию и сразу принять ее во внимание.

На сайте ТПО отображены все направления работы по разделам: «Социальное партнерство», «Охрана труда», «Социальные программы», «Положения о конкурсах» и другие, появился отдельный раздел для Председателя с необходимыми образцами документов.

Мероприятия, проводимые ТПО ЗАО, сопровождаются фотосъемкой, материалы размещаются на сайте в разделе «Фотогалерея».

В 2015 году связь с первичными профсоюзными организациями постоянно поддерживалась по электронной почте, благодаря тому, что осенью 2014 года была сформирована база электронных адресов председателей, подготовлены группы по районам для рассылки, что значительно облегчило взаимодействие и позволило сократить количество проводимых информационных совещаний.

С 1 октября 2015 года очень важную роль в работе составляет корпоративная электронная почта, созданная МГО Профсоюза. К данному



ресурсу подключены все первичные организации округа. Корпоративная почта позволяет оперативно доводить информацию до председателей ППО, в первую очередь напрямую от МГО Профсоюза без привлечения ТПО.

В ноябре 2015 года председатель ТПО ЗАО С.П. Иванова принимала участие в программе «Круглый стол», темой которого была «Будущее профсоюзных организаций глазами молодых» на Московском образовательном интернет-канале. Посмотреть выпуск можно по адресу: <http://mosobr.tv/videos/video/374.html>

ТПО ЗАО с ноября 2015 года представлена в социальных сетях «ВКонтакте» и «Facebook». Благодаря этому подписчики наших страниц оперативно узнают о наших новостях, получают полезные ссылки на интересные статьи и новости.

Мы в «ВКонтакте»: <https://m.vk.com/public107294068>

Мы в «Facebook»: <https://m.facebook.com/profzao/?ref=bookmarks>

## 8. Социальные программы.

Члены профсоюза имеют возможность воспользоваться разными социальными программами.

1) Рассмотрено и оформлено **ходатайств на оказание материальной помощи от ТПО ЗАО в Правление фонда социальной и благотворительной помощи МГО профсоюза работников народного образования и науки РФ на 222 сотрудника, в том числе:**

- по рождению ребёнка на 220 человек (среди них 3 человека родили двойню)

- по понесенному ущербу на 1 человека

- по несчастному случаю на 1 человека.

От ТПО ЗАО в качестве вступительных взносов от членов профсоюза было перечислено 741 300 рублей, получена материальная помощь по всем заявлениям на сумму **2 602 500 рублей**.

2) По добровольному медицинскому страхованию (ДМС) оформлено ходатайств на оказание материальной помощи через Горком Профсоюза на 10 человек. Помимо этого педагогические работники учреждений нашего округа и члены их семей (после размещённой информации на сайте ТПО ЗАО) самостоятельно оформляли полисы ДМС.

3) В **Кредитный союз учителей** от ЗАО в 2015 году вступило 3 человека. Всего за весь период существования КСУ – 87 человек.

4) С 30 марта 2015 года (после внедрения безналичной формы получения материальной помощи на лицевые счета сотрудников) рассмотрено обращений и **оказана материальная помощь 1922 члену ППО образовательных комплексов**. До этого материальная помощь оказывалась наличным путем через кассу ТПО ЗАО. Всего на материальную помощь было затрачено **21 122 102 рублей**.

В целях усиления контроля за расходованием денежных средств ППО образовательных комплексов, ТПО ЗАО в 2015 году вынесло на

рассмотрение проект Положения об условиях и порядке выплат членам профсоюза, состоящим на учете в первичных профсоюзных организациях ЗАО, обсудило с первичками и **утвердило** персональные по комплексам данные **Положения**. С 1 декабря 2015 года все выплаты от ППО членам профсоюза производятся согласно Положению.

Данная работа получила положительную оценку финансовой службы МГО Профсоюза.

## **9. Оздоровление и отдых.**

Большая работа в ТПО ведется по оздоровлению, отдыху и расширению кругозора членов профсоюза, знакомству с российскими городами, музеями, природой.

**Летний отдых.** В 2015 году по путевкам ТПО, МГО смогли отдохнуть по льготным программам порядка 1000 человек (члены профсоюза и члены их семей). Отдых был организован на курортах Краснодарского края, средней полосы России, в Крыму и в Болгарии.

Путевки от ТПО направляются в первичные профсоюзные организации и затем среди членов профсоюза распределяются по решению комитетов. Информация о программах МГО Профсоюза направляется председателям и размещается на сайте ТПО с подробным описанием программ и необходимыми данными для участия.

**Экскурсионная деятельность.** Пользуются популярностью экскурсии выходного дня среди членов профсоюза. Комитеты ППО принимают решение об организации экскурсии и с помощью ТПО готовят документы для реализации решения. Популярными направлениями являются города Золотого кольца и Подмосковья.

**Культурно-массовые мероприятия.** ТПО ЗАО ежегодно активно проводит новогоднюю кампанию, приобретаются билеты на различные новогодние представления по предварительным заявкам ППО. В декабре 2015 года обеспечено новогодними билетами и подарками на детские спектакли, Ёлки и другие мероприятия 7255 детей сотрудников. Дотация от ТПО составила 50% от стоимости. Пользуется популярностью приобретение билетов для членов профсоюза первичками на спектакли и концерты.

Также в 2015 году было организовано два больших концерта: в апреле на сцене Храма Христа Спасителя состоялся концерт «Навстречу весне». А в конце сентября в театре Рюминой состоялся концерт, посвященный Дню учителя.

Для председателей ТПО ЗАО организовала два выездных семинара с организацией экскурсий: весной 50 человек побывали на экскурсии в Звенигороде, смогли принять участие в тимбилдинге, осенью состоялся выезд по обмену опытом, в рамках которого председатели (40 человек) познакомились с достопримечательностями олимпийского Сочи.

## **10. Финансовая деятельность.**

1. За 2015 год на обеспечение работников материальной помощи было выделено - **21 122 102** рублей.

2. Выделено на дотацию на отдых и оздоровление членов профсоюза в размере (в т.ч. путевки ТПО) - **17 643 320** рублей.

3. На организацию и проведение экскурсионной работы израсходовано - **9 627 201** рублей.

4. На организацию и проведение культурно-массовой работы было израсходовано (в т.ч. Новогодняя кампания)- **18 131 128** рублей.

5. На мероприятия для молодых педагогов затрачено - **248100** рублей

6. Перечислено в Фонд благотворительной помощи - **741300** рублей

## **11. Общие выводы по работе за 2015 год.**

### **Задачи на 2016 год.**

В последние годы система образования, а также роль общественного управления в системе образования претерпели значительные изменения, которые показали новые направления социального запроса профессионализму председателей профсоюзных организаций образовательных комплексов, включающих в себя большое количество структурных подразделений и филиалов. Работа профкома в современных условиях должна охватывать пять, шесть, иногда более десяти подразделений, подчас находящихся друг от друга на большом расстоянии, имеющих различную специфику работы и включающих в себя пятьсот и более работников.

Вести организационную, управленческую и информационную работу в рамках профсоюзной деятельности стало непросто, возникла логичная потребность в расширении компетенций профсоюзных лидеров образовательных организаций.

В современной образовательной организации нужен профсоюзный лидер, обладающий способностью и готовностью направить свою активность на работников и их взаимоотношения, целеустремленный, умеющий самостоятельно ставить цели и планомерно идти к их достижению, самокритичный, рефлексивный и осознающий необходимость собственного личностного и профессионального роста в аспекте реализации профсоюзной работы.

На заседании Комитета были выделены основные направления работы в рамках реализации данной проблемы:

1) Повышение юридической компетентности председателей ППО.

2) Развитие необходимых психологических и коммуникативных компетенций.

3) Основы управления и менеджмента в практике работы профсоюзного лидера.

Тематическое обучение планируется проводить по межрайонам в рамках «круглых столов», обсуждая актуальные вопросы и проблемные зоны

деятельности профсоюзной организации, с которыми так или иначе сталкивается в ходе своей работы каждый профсоюзный лидер, приглашая компетентных специалистов - профессионалов по каждой конкретной проблеме с имеющимся опытом успешной и эффективной работы в образовательных комплексах.

Планируемые темы семинаров:

- Особенности работы профсоюзного актива в образовательном комплексе.
- Участие председателей ППО в работе по согласованию нормативно-правовых актов в образовательной организации.
- Особенности эффективного контракта.
- Профессиональный стандарт педагога.

Основными целями профсоюзной организации являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства;
- организация общественного контроля за состоянием охраны труда;
- содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза и их семей.

Задачи:

1. Постоянно *осуществлять*:

- юридическую, консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- информационное обеспечение членов Профсоюза.

2. Вести разъяснительную работу о роли профсоюза в современной действительности.

3. Проводить обучающие семинары для председателей первичных профсоюзных организаций.

4. Постоянно транслировать опыт методических рекомендаций по созданию мотивационной среды в образовательных организациях.

5. Поднять численность членства профсоюза на 5%.